



Sinapps è un brand di
T Project Group S.r.l.
P.Iva/C.F. 08509980960
039 2026584
amministrazione@tprojectgroup.com
amministrazione@sinapps.it

Sede operativa:
Via Castelfidardo, 1
Monza 20900

sede legale:
Via Andrea Maffei, 1
Milano 20135

Codice Etico Aziendale - T Project Group - Sinapps

Premessa

Il Codice Etico di Sinapps definisce i principi e le regole fondamentali che guidano il comportamento dell'azienda e dei suoi collaboratori. Questo documento rappresenta un pilastro della nostra identità aziendale, fornendo una guida chiara e strutturata per le attività quotidiane e per la gestione delle relazioni con tutti gli stakeholder. Sinapps si impegna a rispettare i più alti standard etici e professionali, operando sempre con trasparenza, integrità e responsabilità sociale.

Parte I: Regolamentazione Nazionale e Settore Specifico

Sinapps opera nel rispetto delle normative nazionali vigenti, in particolare:

- **Codice Civile e Normative di Settore:** L'azienda aderisce a tutte le disposizioni previste dal Codice Civile in materia di contratti, obbligazioni e diritti dei lavoratori, garantendo il rispetto delle leggi che regolano il nostro settore.
- **Statuto dei Lavoratori (Legge 20 maggio 1970, n. 300):** Questo documento fondamentale tutela i diritti e le libertà sindacali dei lavoratori. Sinapps assicura l'applicazione rigorosa di queste disposizioni per promuovere un ambiente lavorativo equo e rispettoso.
- **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)** applicabile al settore ICT: Rispettiamo le condizioni contrattuali minime previste dal CCNL, incluse retribuzione, orari di lavoro, sicurezza e salute.

Inoltre, l'azienda si impegna a monitorare costantemente l'evoluzione normativa, garantendo l'adeguamento tempestivo alle nuove disposizioni di legge o regolamenti.

Parte II: Regole Etiche e Sociali

Vision e Mission

- **Vision:** Sinapps mira a creare soluzioni digitali innovative che migliorano la qualità della vita delle persone e rendono le tecnologie avanzate accessibili a un pubblico sempre più ampio.
- **Mission:** La nostra missione è offrire servizi tecnologici di altissimo livello, valorizzando il talento umano, promuovendo lo sviluppo sostenibile e supportando la trasformazione digitale delle imprese e della società.

Finalità e Destinatari

Il presente Codice Etico si rivolge a:

- **Dipendenti e collaboratori:** Fornisce linee guida sui comportamenti etici e professionali richiesti in azienda.
- **Fornitori e partner commerciali:** Promuove relazioni basate su fiducia, integrità e trasparenza.
- **Clienti e stakeholder:** Garantisce il nostro impegno verso pratiche corrette, sostenibili e responsabili.

Principi Generali

I principi che guidano il nostro operato sono:

- **Uguaglianza:** Tutte le persone devono avere pari opportunità, senza discriminazioni di alcun tipo.
- **Equità:** Ogni decisione viene presa con imparzialità, assicurando il rispetto delle normative e dei diritti.
- **Riservatezza:** Sinapps assicura la protezione dei dati personali e aziendali, conformandosi pienamente al Regolamento GDPR.
- **Tutela della persona e dell'ambiente:** Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro sicure e rispettose della dignità umana, promuovendo pratiche ecologicamente sostenibili.
- **Onestà:** La trasparenza e la sincerità sono alla base di ogni rapporto professionale.
- **Imparzialità:** Le scelte aziendali vengono fatte con obiettività, senza favoritismi o conflitti di interesse.
- **Trasparenza:** Le comunicazioni interne ed esterne sono sempre accurate, tempestive e comprensibili.

Rapporti con i Dipendenti e Collaboratori

Sinapps riconosce il valore fondamentale del capitale umano e si impegna a:

- Favorire lo sviluppo professionale attraverso programmi di formazione e aggiornamento continuo.

-
- Promuovere un ambiente di lavoro stimolante, collaborativo e inclusivo.
 - Ascoltare le esigenze dei propri collaboratori attraverso un dialogo aperto e costruttivo.

Ambiente di Lavoro

Il nostro obiettivo è creare un ambiente lavorativo che:

- Preveda ogni forma di discriminazione, molestia o conflitto.
- Promuova la salute e la sicurezza dei dipendenti, adottando standard rigorosi e strumenti di prevenzione.
- Favorisca il benessere psico-fisico e la motivazione del personale.

Gestione dell'Impresa

Sinapps adotta modelli gestionali che:

- Puntano alla massimizzazione del valore per tutti gli stakeholder.
- Utilizzano strumenti di monitoraggio e controllo per garantire l'efficienza e l'efficacia delle operazioni aziendali.

Rapporti con l'Esterno

Le relazioni con clienti, fornitori e partner sono basate su:

- Rispetto reciproco e conformità ai contratti stipulati.
- Impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.
- Comunicazioni chiare, trasparenti e rispettose.

Sistema di Controllo Interno

Sinapps implementa un sistema interno di controllo per:

- Monitorare il rispetto delle disposizioni contenute nel Codice Etico.
- Identificare tempestivamente comportamenti non conformi.
- Fornire strumenti per segnalare e correggere eventuali violazioni.

Linee Guida del Sistema Sanzionatorio

In caso di violazioni del Codice Etico, l'azienda adotta:

- Provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità dell'infrazione, conformemente al CCNL applicabile.
- Processi di segnalazione che garantiscano riservatezza e imparzialità.
- Misure correttive volte a prevenire il ripetersi di comportamenti non conformi.

Parte III: Promozione dei Principi Contenuti nel Documento

Sinapps si impegna a:

- Diffondere il Codice Etico attraverso corsi di formazione specifici per dipendenti e collaboratori.
- Promuovere una cultura aziendale basata sui valori e principi descritti in questo documento.
- Monitorare periodicamente l'efficacia delle misure adottate e aggiornare il Codice Etico per rispondere a nuove sfide ed esigenze del contesto tecnologico.

MONZA (MB), 01/01/2026

T Project Group Srl

TPROJECT GROUPS.r.l
C.F. e P.IVA 08509980960
VIA ANDREA MAFFEI 1
20135 MILANO (MI)